



ÖCKERÖ KOMMUN

Beslutsdatum:	2002-11-19
Beslutande:	Kommunfullmäktige
Giltighetstid:	Tillsvidare
Dokumentansvarig:	Personalchef
Upprättad av:	Personalenheten

JÄMSTÄLLDHETSPOLICY

DEFINITION AV JÄMSTÄLLDHET

Jämställdhet är män och kvinnors lika rättigheter och möjligheter i fråga om arbete, löner och utveckling i yrkesroller.

JÄMSTÄLLDHETSPOLICY

- Öckerö kommun ska aktivt verka för att det ska gå att förena arbete med föräldraskap
- Män och kvinnor ska ha rätt till lika lön i arbeten som är lika eller är att betrakta som lika
- Män och kvinnor ska ha likvärdiga möjligheter till anställning, utbildning och kompetensutveckling.
- En jämn fördelning mellan kvinnor och män ska främjas i skilda typer av arbete och inom olika kategorier av arbetstagare.
- Arbetsförhållandena ska lämpa sig både för kvinnor och för män.
- Mobbning, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling får inte förekomma. om så är fallet ska aktiva åtgärder sättas in för att motverka dessa.

Jämställdhetslagen ligger till grund för jämställdhetspolicyen.