



ÖCKERÖ
KOMMUN

ÖVERGRIPANDE MÅL FÖR MANDATPERIODEN 2023–2026

En levande skärgårdskommun med
människan i centrum.

INLEDNING

Detta dokument beskriver de mål som kommunens nämnder och bolag ska arbeta utifrån under mandatperioden 2023–2026. Upplägget är ett antal målområden med tillhörande mål och inriktning som beskriver majoritetens syn på hur målen ska uppnås.

Visionen visar vägen

Målen bidrar till att kommunens nämnder och bolag ska röra sig i riktning mot visionen – En levande skärgårdskommun med människan i centrum.

Arbetet med framtagande av målen för mandatperioden har utgått från visionens fem områden: den trygga kommunen, den lärande kommunen, den nära kommunen, den hållbart växande kommunen och den engagerade kommunen. Under varje målområde finns en symbol som visar vilket visionsområde målen är kopplade till.

Arbetet med målen i organisationen

Detta är de mål som hela organisationen ska arbeta för att uppnå. Målen är formulerade för att vara tillräckligt specifika för att förvaltningar och bolag ska kunna omsätta i sin egen verksamhet, men samtidigt tillräckligt vida för att arbetas med brett i organisationen.

För att konkretisera arbetet och skapa framåt drift bryts målen ner i satsningar som nämnder, förvaltningar och bolag

arbetar med. Framtagande av satsningar sker i dialog mellan politiker och tjänstepersoner. Mål och satsningar dokumenteras i nämndernas budget- och uppdragshandlingar och bolagens affärsplaner.

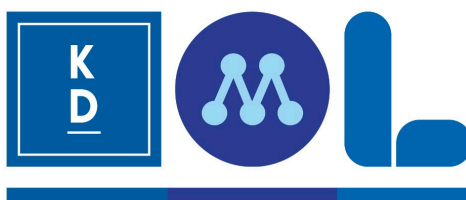
I arbetet med att nå måluppfyllelse är samarbete mellan nämnder och bolag en nyckel. Samtidigt som varje verksamhet behöver göra målen till sina.

En hållbar verksamhet över tid

Agenda 2030-målen visar vägen mot ett socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbart samhälle. Inriktningen i Öckerö kommun är att integrera Agenda 2030 i ordinarie styrning. Vid varje mål finns de Agenda 2030-mål symboliserade som har koppling till respektive målområde.

Bedömning av måluppfyllelse

Fokus i uppföljningen är på de resultat som ska uppnås. I uppföljningen görs en analys om planen och riktningen mot målet och förväntat resultat följs. Till varje målområde finns ett antal indikatorer som guide för uppföljningen. Öckerö kommuns kriterier för måluppfyllnad följs.



BEFOLKNINGSUTVECKLING OCH INFRASTRUKTUR

MÅL

- **Öckerö kommun har en positiv befolkningsutveckling med fler i arbetsför ålder och fler yngre**
- **Det är lätt och attraktivt att resa i sitt närområde**

Den nära kommunen

Den hållbart växande kommunen

MÅLINRIKTNING

Öckerö kommun har i nuläget en befolkningsutveckling med allt fler äldre och färre i arbetsför ålder. Vi värnar våra äldre och det ska vara positivt att åldras i Öckerö kommun. Men för att kunna leverera välfärd behöver kommunen vända den demografiska trenden och få fler yngre och fler i arbetsför ålder.

För att nå dit behövs ett effektivt arbete med detaljplaner och byggande av bostäder i olika upplåtelseformer. Under mandatperioden vill vi kunna uppföra flytande byggnader, både för bostäder och verksamheter. Kommunen ska också ha en utveckling av trygghetsboende och seniorboende där behov finns.

Befolkningsutvecklingen handlar förutom om planer och byggnation, om god infrastruktur, ett starkt näringsliv med fler jobb samt om att marknadsföra Öckerö kommuns positiva delar för barnfamiljer, såsom föreningsliv, bra förskolor och bra skolor.

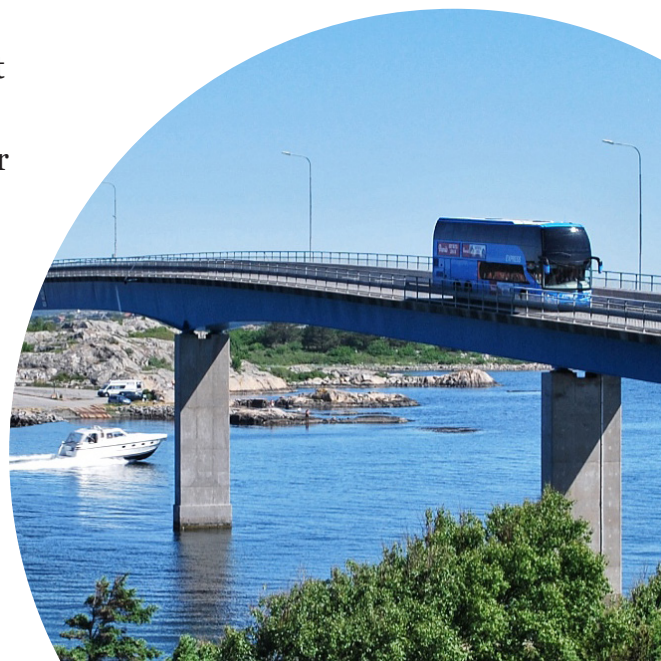
Fokus är att det ska vara lätt och attraktivt att resa i sitt närområde, men också väl fungerande pendling. Detta kan underlättas bland annat genom fler pendelparkeringar och god standard på kommunala vägar och gator. Vi vill också utreda en fast förbindelse mellan Hyppeln och Rörö.

Kollektivtrafikfrågan ägs inte av kommunen själv men kommunen behöver på olika sätt verka för tätare turer och fossilfria personfärjor som knyter ihop öarna och fastlandet.

Öckerö kommun ska möta framtidens resesätt, även om det kan vara svårt att veta hur framtidens resande kommer att bli. Riktningen bör gå mot hållbart resande genom att underlätta för och installera ladd-stolpar på parkeringsplatser och allmänna parkeringsytor samt underlätta för elbils-pooler.

MÅLUPPFYLLELSE

- Positiv demografisk utveckling med fler invånare och större andel unga och i arbetsför ålder
- Positiv utveckling av förutsättningar för kollektivt resande i närområdet
- Positiv utveckling av skapandet av förutsättningar för framtidens resesätt
- Planerad samt färdigställd bebyggelse



MÅL

- **Barn och unga upplever meningsfullhet och framtidstro**
- **Elever utvecklas och ges möjlighet att nå sina mål utifrån sina egna förutsättningar**

MÅLINRIKTNING

Det övergripande målet är att barn och unga ska må bra och lyckas väl med sina studier. Undersökningar visar att ungas framtidstro minskar. Vi tror att framtidstro hänger ihop med både välbefinnande och studieresultat. För ungas välbefinnande och framtidstro ser vi familjen som en grund med ett viktigt ansvar. Under mandatperioden ska en tydlig satsning göras med tidiga insatser, föräldrastöd och samarbete mellan socialtjänst, förskola, skola och övriga berörda kommunala verksamheter. Men också satsningar på ett ökat föreningsstöd där civilsamhället får en roll tillsammans med kommunal verksamhet för att jobba med värderingsfrågor.

Vi vill att skolan ska satsa resurser och jobba förebyggande för elever i behov av särskilt stöd, men också göra tydliga satsningar för

elever som har lätt för sig i skolan och behöver extra utmaning. Alla elever ska utvecklas och nå sina mål utifrån sina egna förutsättningar. För att nå dit är vår inriktning under mandatperioden satsningar på ökad studiero men också att säkerställa resurser för läromedel – både fysiska och digitala, införa ansvarskontrakt mellan skola och elev samt jobba mot en utveckling med grupper med färre elever per pedagog.

Nolltolerans mot mobbning och kränkande behandling ska vara en självklarhet i Öckerö kommun. Skolvårdar har en betydelsefull roll som vi vill se utvecklas. Forskning visar att fysisk aktivitet i skolan bidrar till bättre studieresultat och därför ser vi att en ökning av både planerad och spontan fysisk aktivitet är prioriterat.

MÅLUPPFYLLELSE

- Positiv utveckling av nyckeltal kopplat till ungas framtidstro och välbefinnande
- Bedömning av insatser och samverkan utifrån om de leder till förväntat resultat
- Hur väl elever når uppställda mål i skolan där bibehållande eller ökning indikerar måluppfyllelse



TRYGGHET OCH GOD BEREDSKAP

MÅL

- **Öckerö kommun har en god beredskap för att hantera samhällsstörningar**
- **De platser där vi vistas i vår vardag och fritid upplevs som trygga**

MÅLINRIKTNING

Trygghet för invånare är en viktig del i ett gott samhälle. Hela samhället behöver aktivras för att skapa en säker, trygg och attraktiv närmiljö.

Risk för samhällsstörningar har blivit en aktuell del för oss alla. Därför behöver Öckerö kommun fortsätta att stärka arbetet med krisberedskap och civilt försvar.

Trygghet handlar också om att man som invånare och besökare ska känna sig trygg oberoende var man är och i vilket tid på dygnet, men också att företag upplever att samhället är tryggt. För kommunen kan det handla om att motverka beteende som stör ordningen, säkerställa trafiksäker miljö och på olika sätt verka för att man behandlar varandra med respekt.

I första hand är det familjens roll att förmedla grundläggande värderingar. Samhällets roll är att stötta och skapa goda förutsättningar för familjerna.

Inriktningen under mandatperioden handlar om både förebyggande och mer direkta åtgärder. Vi vill verka för ökad polisiär närvaro, säkra skolvägar, åtgärda osäkra trafikplatser och se över möjligheten med kameraövervakning på vissa platser för att minska stölder. ”Trygg i Öckerö”-arbetet är en viktig sammanhållande del.

Förebyggande arbete och särskilda insatser för unga, exempelvis vuxenvandring, fältassistenter och samarbete med civilsamhället bidrar till att nå måluppfyllelse.

MÅLUPPFYLLELSE

- Bedömning av hur väl kommunen har plan och väl fungerande organisationen för att hantera samhällsstörningar
- Positiv utveckling av trygghetsmått i medborgarundersökningen
- Bedömning av trygghetsskapande åtgärder som leder till förväntat resultat



KULTUR OCH FRITID

MÅL

- **Det finns goda möjligheter till kultur- och fritidsaktiviteter där föreningar och övriga civilsamhället spelar en betydande roll**

MÅLINRIKTNING

Ett rikt utbud av kultur- och fritidsaktiviteter är viktigt för kommunens utveckling och attraktivitet. För invånarna innebär det möjlighet till sociala nätverk, fysiskt välbefinnande och meningsfullhet. Föreningslivet bidrar till minskat utanförskap, ansvarstagande, goda värderingar och integration. Under mandatperioden ska en större satsning göras på föreningslivet med ett ökat föreningsstöd. En inriktning är utveckling av samarbetet mellan kommunen och fören-

ingar i värdegrundsfrågor och aktiviteter för ökad trygghet, genom exempelvis vuxenvandring.

För att sätta en strategisk utveckling ska en kulturplan samt en plan för fritids- och föreningsliv tas fram. Vi vill också se över möjligheten till en utomhusscen, en frisbeegolfbana och fortsätta utvecklandet av utomhusgym på kommunens öar.

MÅLUPPFYLLELSE

- Positiv utvecklingen av kultur- och fritidsutbudet i kommunen
- Positiv utveckling av samverkan mellan kommunen och civilsamhället
- Positiv utveckling av förutsättningar för föreningslivets utveckling



MÅL

- **Kommunen har en äldreomsorg i toppklass som utgår från den enskildes behov och situation**
- **Personer i behov av särskilt stöd har ett meningsfullt och aktivt liv genom ökad tillgänglighet och delaktighet**

MÅLINRIKTNING

Vi är stolta över vår äldreomsorg som har hög nöjdhet hos de äldre. Omsorgen ska präglas av trygghet, värdighet, valfrihet och utgå från den enskildes behov och situation. Kommunen ska fortsätta ha en äldreomsorg i toppklass. Med en ökande andel äldre i befolkningen är detta en utmaning som kräver nya lösningar och stärkt förebyggande arbete.

För att brukarna ska känna sig trygga genom att personalen förstår dem ser vi det som viktigt att säkra att personal som möter brukare pratar och förstår svenska. Utbildning i svenska för vård- och omsorgspersonal möter både det behovet men bidrar också till kompetensförsörjning.

Hög kvalitet på maten bidrar till en bra äldreomsorg. Vi vill utreda möjligheten till lokalt fångad fisk på våra äldreboenden.

Inriktning är att stärka det förebyggande arbetet, exempelvis genom aktiviteter och umgänge, vilket bidrar till att hantera den ökande andelen äldre, men också minska ensamheten. Ett ökat anhörigstöd bidrar till att bibehålla en personcentrerad omsorg med hög kvalitet.

Den med funktionsvariation ska erbjudas ett liv som upplevs vara meningsfullt, begripligt och hanterbart utifrån individens förutsättningar. Det kan handla om tillgänglighet till offentliga miljöer, lokaler, bostäder och arbete. Alla ska ha en självklar tillgång till kultur- och fritidsutbudet. För att motverka ensamhet så kan en extra satsning på fritidsaktiviteter göras mot unga med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar. Under mandatperioden ska möjligheten att tillgänglighetsanpassa fler badplatser ses över.

MÅLUPPFYLLELSE

- Fortsatt hög nivå eller positiv utveckling av mått kopplat till brukarbedömning inom äldreomsorg och funktionshinder
- Positiv utveckling av verksamheten utifrån att erbjuda en omsorg som utgår från den enskildes behov och situation
- Bedömning av insatser för en högre tillgänglighet för personer i behov av särskilt stöd



HÅLLBARHET OCH MILJÖ

MÅL

- **Öckerö kommun utmärker sig i hållbara lösningar och minskar sitt klimatavtryck**
- **Kommunens unika miljö värnas genom långsiktigt hållbara lösningar**

MÅLINRIKTNING

Kommunen har en roll i att bygga ett samhälle för kommande generationer där skadlig miljöpåverkan minimeras, energin är fossilfri, trafiksystemen är hållbara, bostadsmiljöer är hållbara och energismarta och där naturresurser tas tillvara i ett kretslopp.

Under mandatperioden vill vi att kommunen går i rätt riktning och minskar sitt klimatavtryck. Både energianvändningen och utsläppen av växthusgaser behöver därför minska.

Kommunen ska vara en del av en fossiloberoende region i enlighet med målsättningen för Klimat 2030. Lösningar behövs för att förenkla installation av solpaneler, minska restavfall samt möjliggöra

återvinning och återbruk. Kommunens nämnder och bolag ska i sin verksamhet vara en förebild.

Kommunens unika miljö lockar besökare och bidrar till livskvalitet för invånarna. Det behövs hållbara lösningar för att bevara och utveckla miljön samt främja den biologiska mångfalden för kommande generationer.

Vi vill se en varsam skötsel samt skydd av grönområden och det öppna landskapet och att det är rent och snyggt med fina badplatser och naturområden, där en lösning kan vara att stödja föreningar som underhåller skärgårdslandskapen. Att blåflagga en strand och tillåta odlingslotter på land och till havs tror vi kan bidra till attraktivitet för kommunen.

MÅLUPPFYLLELSE

- Positiv utveckling utifrån nyckeltal för energianvändning och klimatavtryck
- Bedömning av åtgärder som på längre sikt bedöms minska kommunens klimatavtryck
- Bedömning av åtgärder för att värna kommunens miljö



NÄRINGSLIV OCH FÖRETAGSAMHET

MÅL

- **Öckerö kommun är en förebild i sin samverkansförmåga och attraktionskraft för näringslivet**
- **Det är enkelt att starta och driva företag i kommunen**

MÅLINRIKTNING

Ett konkurrenskraftigt och differentierat näringsliv är en förutsättning för det goda samhället och en god välfärd. I kommunens näringslivsutveckling är fokusområdena marin och maritim näring samt besöksnäring viktiga delar.

Viktiga faktorer för näringslivets kompetensförsörjning är tillgången till bostäder, goda kommunikationer, ett attraktivt föreningsliv, bra förskolor och skolor.

Under mandatperioden vill vi verka för att det ska vara enkelt att starta och driva företag. En positiv inställning till företag och

entreprenörskap ska präglade alla kommunens verksamheter och en god samverkan mellan kommun, inte minst skola, och näringslivet är en nyckel för att lyckas.

Genom deltagande i Ung Företagsamhet stimuleras ungas företagande. Det ska vara enkelt för lokala företag att svara på kommunal upphandling, exempelvis genom att dela upp större upphandlingar i mindre delar. I den strategiska planeringen av tillgängliga markresurser behövs ett näringslivsperspektiv.

MÅLUPPFYLLELSE

- Fortsatt hög nivå eller positiv utveckling av mått kopplade till näringslivsklimat
- Bedömning av hur väl samverkan fungerar och av det lokala näringslivet utveckling



KOMPETENSFÖRSÖRJNING OCH ORGANISATION

MÅL

- **Kommunens medarbetare har ett stort engagemang och högt välbefinnande**
- **Öckerö kommun utmärker sig som en nytänkande och modern organisation där vi jobbar tillsammans**

Den
engagerade
kommunen

MÅLINRIKTNING

För att upprätthålla välfärden är det avgörande att kommunen klarar att bemanna verksamheterna med kompetenta medarbetare och använda individers kompetens rätt. Glappet mellan personer i arbetsför ålder och personer i behov av skola, förskola och äldreomsorg är högt och innebär stor konkurrens om rätt kompetens.

För att klara kompetensförsörjningen behöver vi bygga attraktivitet som arbetsgivare, men också utveckla och ställa om verksamheten, där digitala lösningar spelar en viktig roll.

Ett bra ledarskap kännetecknar en attraktiv arbetsgivare. En fortsatt utveckling av ledarskapet i kommunen är därför prioriterat. För den långsiktiga kompetensförsörjningen är tillgången på bostäder för nya medarbetare en nyckelfaktor.

Ett sätt att bygga ett starkt arbetsgivarvarumärke är att kommunicera Öckerö kommuns utveckling i nätverk, medier och på konferenser.

För att vara effektiv organisation med god leverans på uppdraget vill vi se en utveckling av samverkan mellan verksamheter i kommunens nämnder och bolag. Ordning och reda i den kommunala ekonomin är också en förutsättning för att klara framtidens välfärd.

Kommunen ska främja ett hållbart arbetsliv och satsningar behövs som bidrar till detta, exempelvis plan för friskvård och förmåncykel för kommunens anställda

MÅLUPPFYLLELSE

- Fortsatt hög nivå eller positiv utveckling av Hållbart medarbetarengagemang samt Medarbetarundersökningen
- Positiv utveckling av nyckeltal kopplat till sjukfrånvaro
- Positiv utveckling av initiativ som visar på nytänkande och digital utveckling
- Bedömning av kommunens attraktivitet som arbetsgivare

